

PRÉSENTATION

# Modules e-learning

DÈS NOVEMBRE

SALARIÉS - INSERTION  
PRO - RECONVERSION



# Sommaire

- 01** Descriptif
- 02** Les thèmes
- 03** Le détail par module







## Nos formations : Souplesse et performance

Les formations sont conçues afin de permettre **l'individualisation**, en fonction de vos besoins.

Profitez de l'offre, **formation courte par thématiques, sur mesure.**

Chaque séquence de travail comprend :

- Des cours structurés
- Des quiz formatifs et / ou sommatifs
- Des applications graduelles

Chaque module se clôt par une étude de cas de validation.





# Nos formations : Souplesse et performance

## **1ère étape :**

Un plan de formation est réalisé avec vous au regard de vos besoins et de vos objectifs.

## **Délais d'ouverture des accès :**

Sous 72h, après réception du contrat signé et de la première mensualité.

Tous les supports (cours, énoncés, corrigés) sont accessibles en téléchargement.





# Nos formations : Souplesse et performance

## **Tarif module sans tutorat :**

175€ HT

## **Tarif module 1 h de tutorat + 1h offerte :**

250€ HT

## **Tarif tutorat & accompagnement supplémentaires**

50€ / H supplémentaires

## **Les financements possibles :**

OPCO

Personnel



# Les thèmes

## RH / PAIE

**Paie & Déclarations sociales**  
**Gestion administration du**  
**personnel** (*nous contacter*)

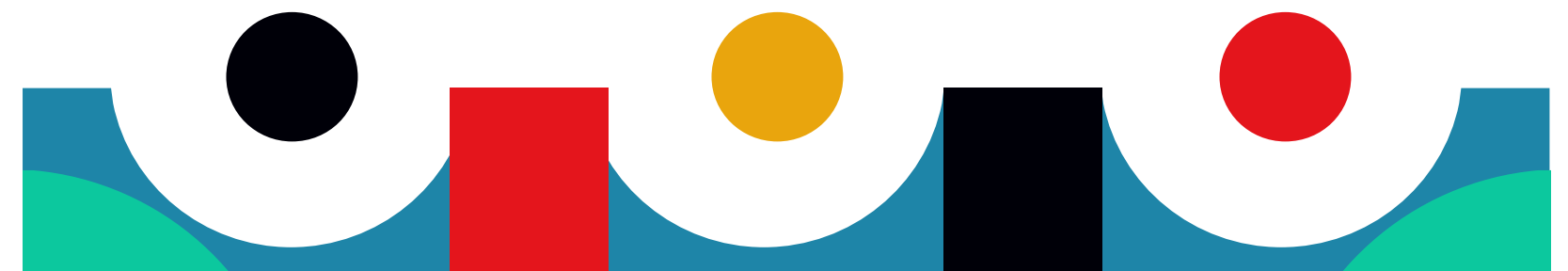
**Conception de supports**  
**professionnels et**  
**valorisation de l'offre**

## LA FORMATION

**Digitalisation de la formation**  
**et outils numériques**  
**&**  
**Evaluation des compétences**  
**et des acquis**

## RGPD

**Compétences spécifiques**  
**liées aux données et**  
**conformité**





# Paie & Déclarations sociales

## Gestion administration du personnel

- **Titre professionnel Assistant (e) RH complet**
- 
- **Titre professionnel Assistant (e) RH découpé en 2 blocs de compétences**
- 
- **Les modules courts du TP ARH, découpé par thème selon les besoins**

Nous contacter pour un entretien des besoins !





# Digitalisation de la formation et outils numériques

## 1- Créer une capsule pédagogique avec un outil numérique simple

Volumétrie estimée : 6h e-learning + 4 h travail personnel + 1 h de tutorat individuel

### Objectifs :

- Produire une mini - vidéo ou une capsule interactive courte.
- Diffuser un contenu pédagogique autonome

### **Modules** :

- Choix du format et du scénario (vidéo, animation, diaporama commenté)
- Utilisation d'outils simples : Canva, PowerPoint, Loom, Screencast-O-Matic
- Structuration du contenu : intro, développement, ancrage
- Diffusion via un LMS, lien ou QR code





# Digitalisation de la formation et outils numériques

## 2. Créer une activité interactive avec Genially, H5P ou Canva

Volumétrie estimée : 8h e-learning + 4h travail personnel

Objectifs :

- Créer un support interactif stimulant pour les apprenants
- Varier les modalités d'apprentissage

### •Modules :

- Découverte des outils : Genially (scénarisation), H5P (quiz, glisser-déposer), Canva (présentations dynamiques)
- Construction d'une activité : choix du format, conception graphique, insertion de contenus
- Intégration sur une plateforme ou dans un support
- Bonnes pratiques d'accessibilité et d'ergonomie





# Évaluation des compétences et des acquis

## 3. Élaborer une grille d'évaluation critériée

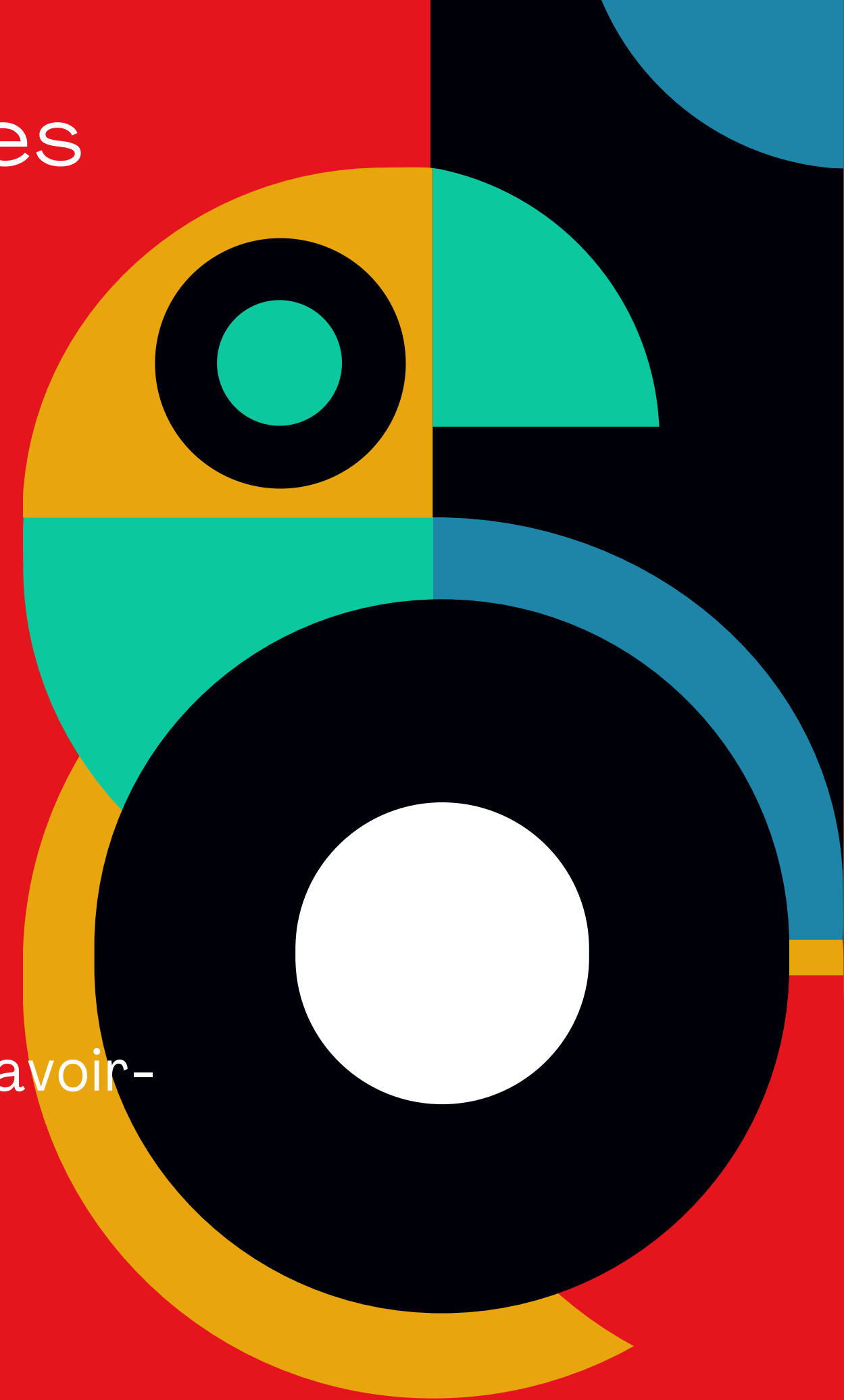
Volumétrie estimée : 6h e-learning + 3h travail personnel

Objectifs :

- Construire une grille claire et équitable pour évaluer des compétences
- Faciliter l'objectivation des évaluations

**Modules** :

- Distinction entre critères, indicateurs et niveaux de performance
- Construction d'une grille critériée (savoirs, savoir-faire, savoir-être)
- Grille formative vs certificative
- Bonnes pratiques d'utilisation en formation





# Compétences spécifiques liées aux données et conformité

## 1. Appliquer les règles de confidentialité et de RGPD dans la gestion de l'information

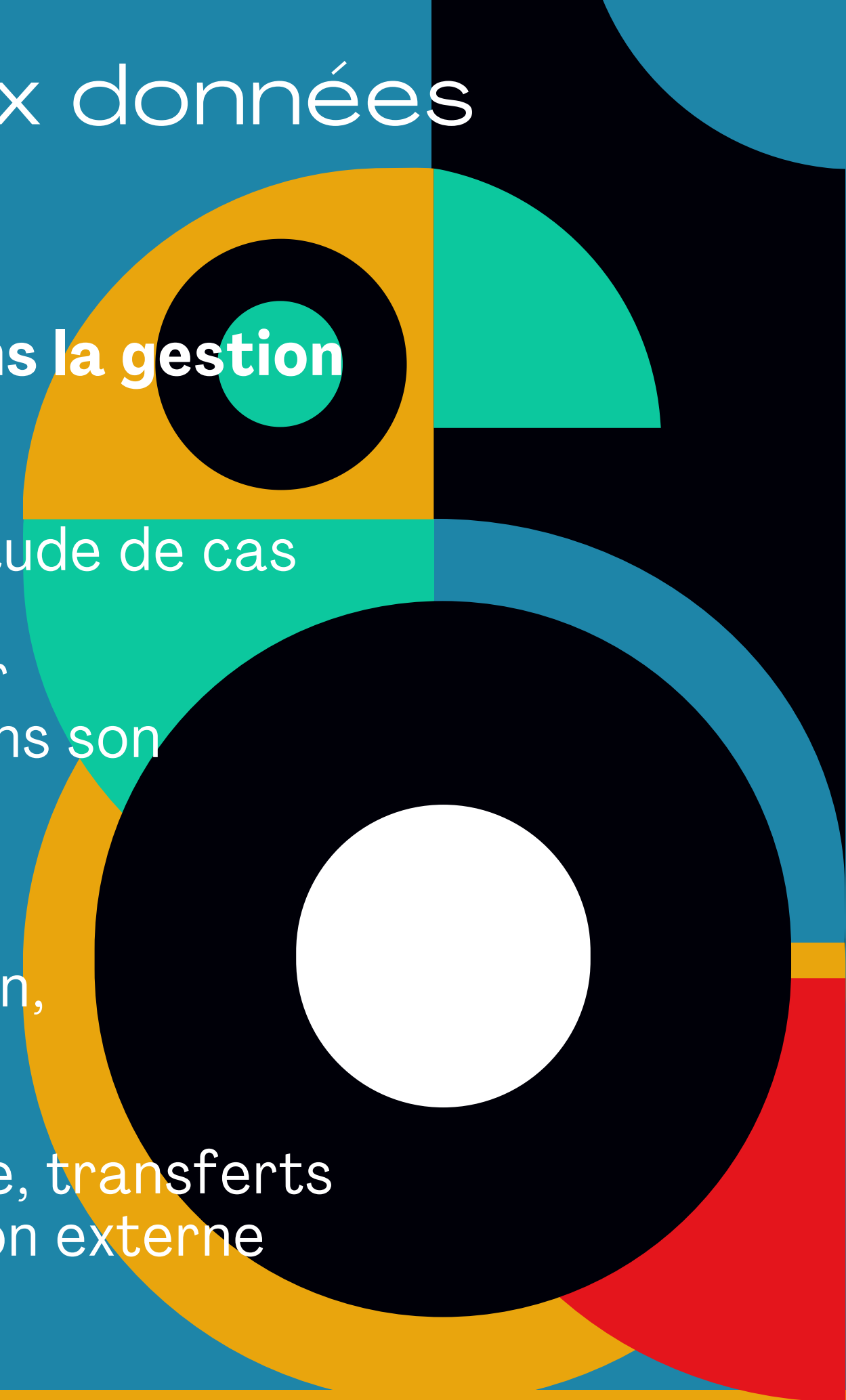
Volumétrie estimée : 3h e-learning + 3h travail personnel ou étude de cas

### Objectifs :

- Identifier les données sensibles ou personnelles à protéger
- Mettre en œuvre les principes fondamentaux du RGPD dans son activité quotidienne

### **Modules :**

- Notions clés du RGPD : finalité, consentement, minimisation, conservation
- Données sensibles / personnelles : définitions et exemples
- Bons réflexes : anonymisation, sécurisation, mots de passe, transferts
- Cas pratiques : mail, cloud, partage interne, communication externe





# Conception de supports professionnels et valorisation de l'offre

## 1. Créer un support visuel attractif avec Canva ou PowerPoint

Volumétrie estimée : 4h e-learning + 3h travail personnel ou création réelle

### Objectifs :

- Concevoir des supports clairs et esthétiques (présentations, affiches, visuels web)
- Structurer l'information visuellement pour faciliter la compréhension

### **Modules :**

- Prise en main de Canva ou PowerPoint (gabarits, insertion, animation)
- Règles de lisibilité : contraste, hiérarchie, polices, couleurs
- Choix d'éléments graphiques pertinents (icônes, images libres de droits)
- Optimisation du format pour différents canaux (impression, écran, web)

# Conception de supports professionnels et valorisation de l'offre

## 2. Valoriser une offre de service ou de formation en ligne (réseaux, site, marketplace)

Volumétrie estimée : 3h e-learning + 3h de mise en application

### Objectifs :

- Créer un visuel impactant pour promouvoir un produit ou une prestation
- Adapter son message aux canaux numériques (LinkedIn, Instagram, site pro...)

### **Modules** :

- Création d'un visuel de promotion ou teaser
- Accroches percutantes et call-to-action
- Dimensions optimisées selon les supports (post, story, bannière, vignette)
- Diffusion via Canva, Buffer, réseaux sociaux ou pages dédiées
-



# Conception de supports professionnels et valorisation de l'offre

## 3. Concevoir un guide de procédures internes illustré

Volumétrie estimée : 3h e-learning + 5h de production guidée

### Objectifs :

- Formaliser une procédure ou un mode opératoire avec des visuels simples
- Permettre une meilleure appropriation des consignes par les équipes

### **Modules** :

- Choix du format (fiche, carnet, présentation) et structuration du contenu
- Intégration de captures d'écran, pictogrammes, infographies
- Utilisation de Canva Docs ou PowerPoint pour illustrer pas-à-pas
- Export en PDF interactif ou impression selon les usages



## Modalités

### Accès handicap :

Contacter le référent  
Handicap au 0690 67 75 16  
pour entretien afin de  
faciliter l'entrée en formation

### Accès à la formation :

À la date du plan de  
formation .  
  
Ou 3 semaines après  
finalisation de l' inscription  
individuelles et distanciels

### Accompagnement pédagogique :

- Distanciel : envoi du  
lien de connexion 24 h en  
amont
- Suivi individualisé

Les formations sont  
tournées vers  
l'opérationnelle

## Evaluations & méthodes

Auto – évaluation

Quizz & QCM

Pédagogie active,  
support de cours,  
échange d'expériences,  
réalisation pratique  
(jeux de rôle, mise en  
situation)

Evaluation de  
satisfaction en fin de  
formation



## Comment se lancer ?

- 1- Nous contacter par téléphone ou compléter le formulaire en ligne.
- 2- Nous formalisons ensemble votre parcours de formation en fonction de vos besoins.
- 3- Nous réalisons votre contrat de formation.
- 4- Vous réglez votre module par lien CB ou virement.
- 5- Vous recevez sous 72 heures votre le lien pour accéder au LMS et vos codes de connexions.
- 6- Si vous avez sélectionné l'option tutorat, vous serez contacté afin de convenir du RDV.
- 7- Enfin, bonne navigation et bon travail !

## Pour nous contacter



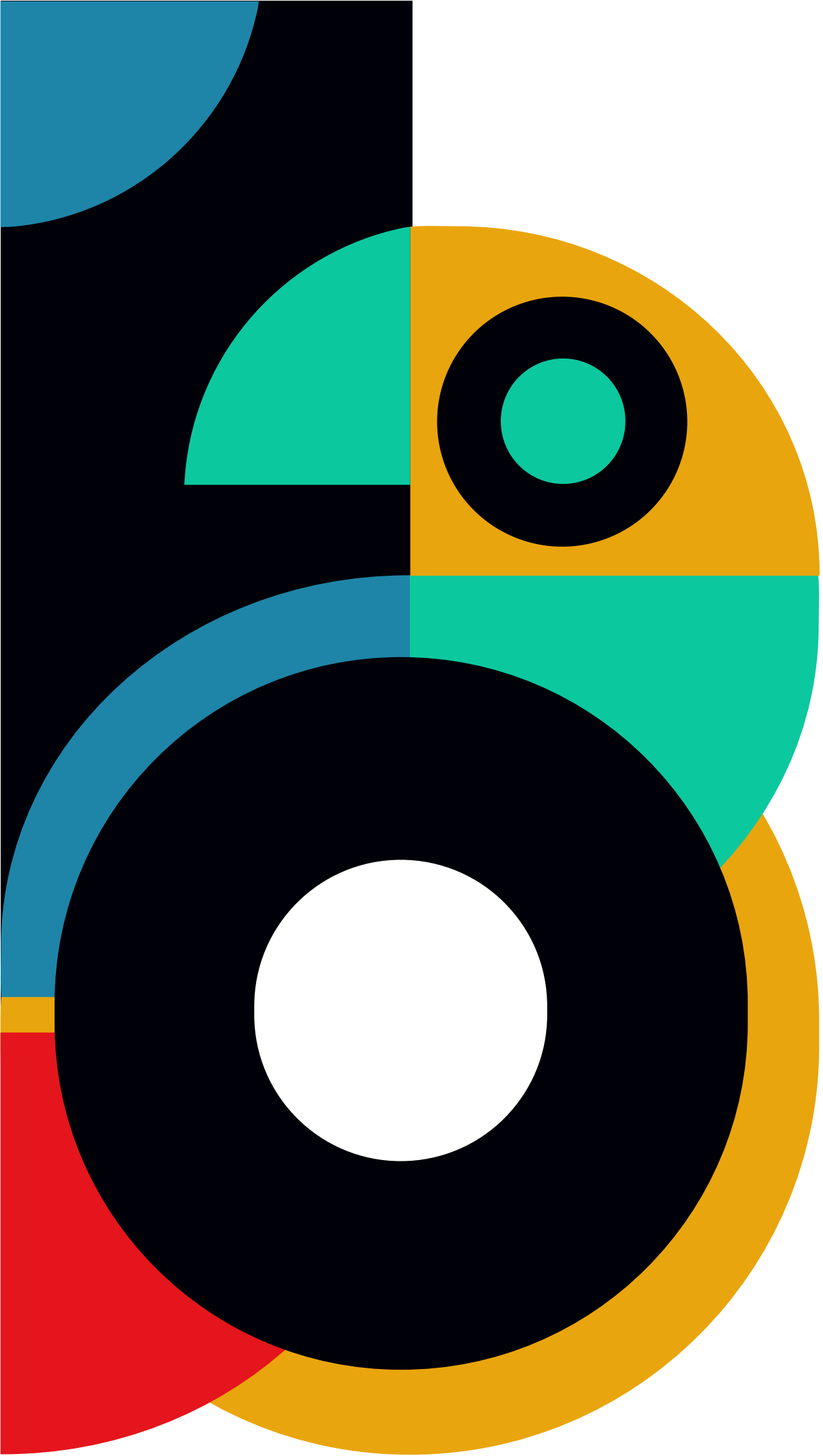
+ 590 690 67 75 16



[nrepedagogia971@gmail.com](mailto:nrepedagogia971@gmail.com)



[www.nre-pedagogia.com](http://www.nre-pedagogia.com)



MERCI !